



Maria Åberg:

Salongsledarskap:

Led din salong framgångsrikt

Del 3: Vad motiverar dina medarbetare



CREATIVE LAB

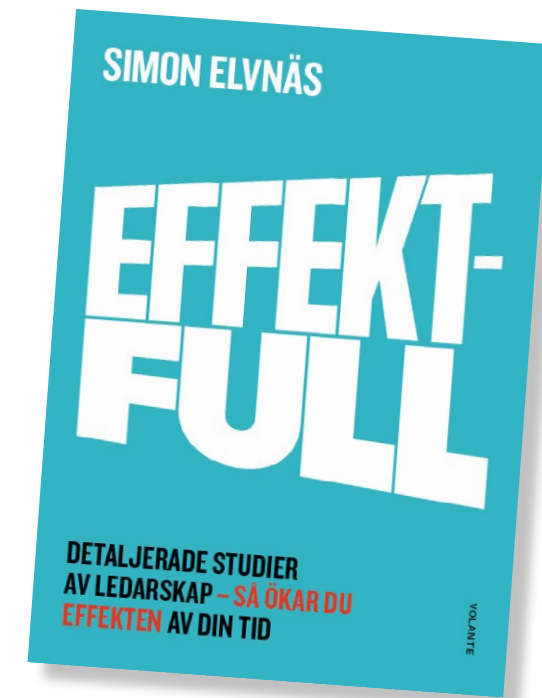
POWERED BY HEADBRANDS

Visionen hjälper både ledare och medarbetare att sortera i all information som vi dagligen utsätts för och som ger oss vägledning att ta rätt beslut mot vår vision.



Struktur för tydligt ledarskap – strukturburet ledarskap

1. Aktivering av målbild och vision.
2. Överenskommelse om hur vi når målet.
Vad? Hur? När? Vem?
3. System för uppföljning.
4. Feedback



Principerna för egen personlig utveckling

- Vi motiveras mycket mer av skäl som vi funnit själva än vad andra påstår.
- När andra säger till oss hur vi ska tänka eller göra känner vi oftast motstånd
- Vi påverkas mera av det vi hör oss själva säga och av de argument vi själva utvecklar än av det andra säger till oss.
- Varje hot vi känner mot vår frihet att bestämma över oss själva utlöser en känsla av att vilja återupprätta vårt själv val.

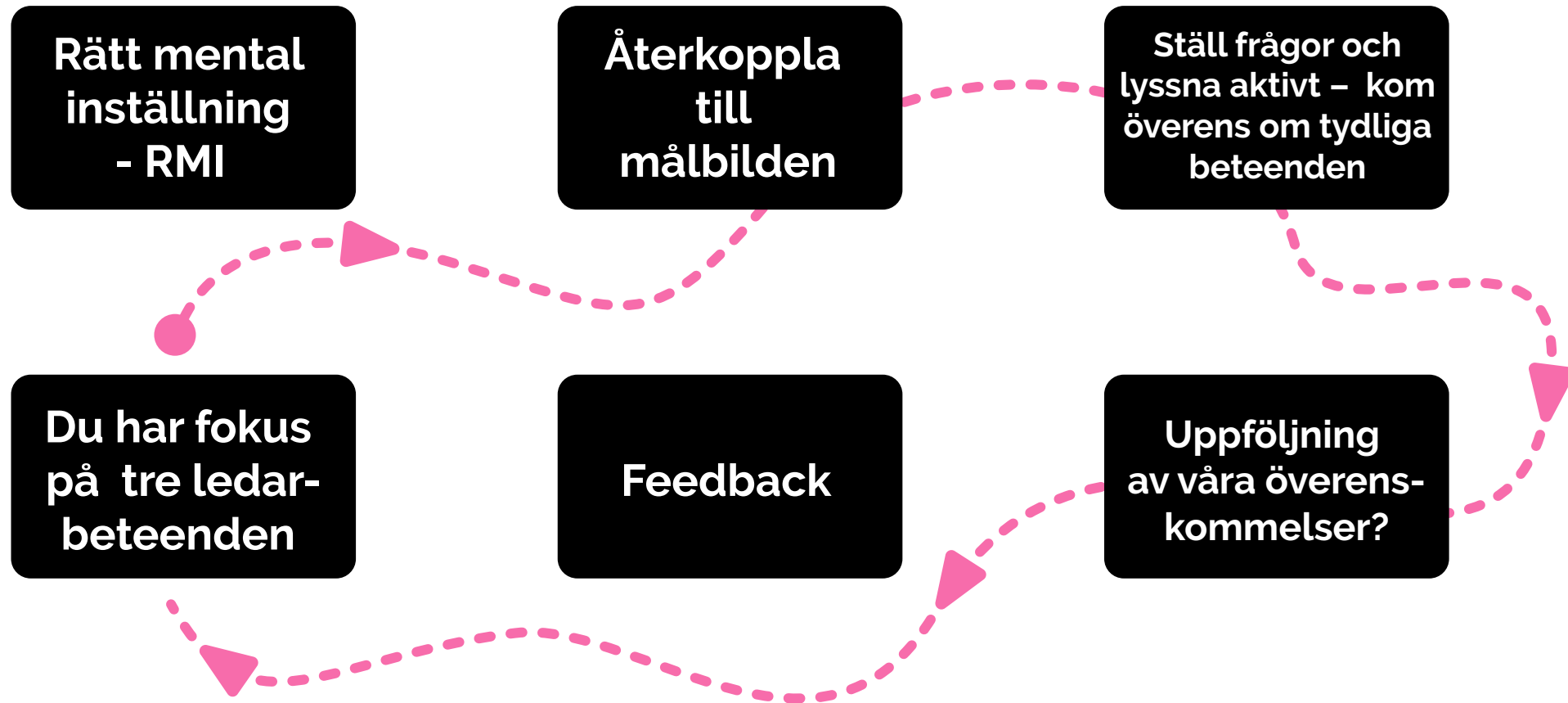
Kom överens i ett bokat möte, där ni i lugn och ro kan hitta tydligheten i beteenden som styr komma mot er gemensam vision/målbild.



CREATIVE LAB
POWERED BY HEADBRANDS

Du som ledare måste våga vara tydlig. Precis när du tycker att något är självklart, frågar du som ledare om ännu mer tydlighet kring hur ett beteendet ska göras och hur det kopplas till målbilden.





Konsekvenser när involvering existerar eller inte existerar i överenskommelse både i grupp och mot kund.



Källa: Chan Kim. W., Mauborgne. R (2015) Blue Ocean Strategy: How to Create Uncontested Market Space and Make Competition Irrelevant. Harvard Business Review Press. Liber AB.

Vad tycker unga vuxna är extra viktigt vid val av arbetsgivare?

1. Tydlig ledare som stöttar min utveckling
2. Ett inspirerande syfte
3. Säker anställning



I samarbete med HeadBrands får du en timmes strategisamtal, där vi ser hur vi kan hjälpa dig, ditt ledarskap och salong mot tydlighet, visioner och mål.

Boka din tid för ett möte via länken på kurssidan.

